

ANALISIS PENGARUH *JOB INSECURITY*, KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN KEPERCAYAAN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. UTAMA JAYA PERKASA

Daniel Andries - 1200957731

ABSTRAK

PT. Utama Jaya Perkasa merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang supplier dan distributor sparepart mobil, berlokasi di kota Jakarta, Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Job Insecurity*, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kepercayaan organisasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Utama Jaya Perkasa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah bersifat asosiatif dengan menggunakan teknik Regresi linear. Secara individual variabel *Job Insecurity*, komitmen organisasi, kepuasan kerja memiliki hubungan terhadap *turnover intention*, sedangkan kepercayaan organisasi tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap *turnover intention* pada perusahaan. Secara individual, masing – masing variabel *Job Insecurity*, komitmen organisasi, kepuasan kerja memiliki kontribusi terhadap *turnover intention*, namun hanya variabel kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan variabel *job insecurity* dan komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan. Sedangkan secara simultan, diketahui bahwa variabel *Job Insecurity*, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kepercayaan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*. Secara simultan variabel *Job Insecurity*, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kepercayaan organisasi memiliki kontribusi yang kuat terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Utama Jaya Perkasa. Dengan adanya penelitian ini, perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan rasa aman karyawan, komitmen organisasi serta kepuasan kerja pada karyawan. Selain itu, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan kepada PT. Utama Jaya Perkasa dengan harapan mampu menurunkan *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci: *Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kepercayaan Organisasi, Turnover Intention*